

**S.I.I. S.P.A – SERVIZIO IDRICO INTEGRATO DEL BIELLESE E
VERCELLESE**

PREMIO DI RISULTATO TRIENNIO 2016 – 2018

L'anno 2016, il giorno 28 del mese di dicembre, alle ore 16:00, presso la sede della S.I.I. S.p.A – Servizio Idrico Integrato del Biellese e Vercellese

tra

la S.I.I. S.p.A – Servizio Idrico Integrato del Biellese e Vercellese, rappresentata dal dott. ing. Alessandro Iacopino Direttore Generale con i poteri conferitigli dal Consiglio di Amministrazione, da ora semplicemente “La Società”

e

la FILCTEM-CGIL nelle persone del Segretario Territoriale della FILCTEM-CGIL Luciano Ranghino e di Marco Ferrero congiuntamente definiti “Le Parti”

Premesso

- che il presente contratto viene stipulato ai sensi e per gli effetti delle vigenti disposizioni di legge e delle disposizioni del C.C.N.L. sottoscritto dalle parti sociali in data 14/1/2014 e s.m.i;

- che, a tal fine, le parti si impegnano, ai sensi della Legge n. 402/1996, art. 3 comma 2, a depositare il presente atto presso l'Ufficio Provinciale del Lavoro e della Massima Occupazione entro il termine di trenta giorni dalla data di sottoscrizione dello stesso;

- vista la L. n. 300/1970;

si conviene e si stipula quanto segue

Art. 1

Quantificazione

1. Per il pieno raggiungimento degli obiettivi di seguito concordati, la Società riconoscerà annualmente a ciascun dipendente – in relazione alla propria qualifica – i seguenti premi di risultato massimi, calcolati con le modalità di cui all'art. 2:

a) Quadro	€	2.194,67
b) Livello 8	€	1.935,46
c) Livello 7	€	1.753,86
d) Livello 6	€	1.572,25
e) Livello 5	€	1.391,19
f) Livello 4	€	1.278,93
g) Livello 3	€	1.166,66
h) Livello 2	€	1.010,92
i) Livello 1	€	864,00

2. Il premio verrà erogato per un ammontare pari a tanti dodicesimi dell'importo complessivo, quanti sono i mesi di servizio effettivamente prestati nel corso dell'anno stesso (con una permanenza in azienda superiore a 15 giorni verrà conteggiato l'intero mese, in caso contrario non verrà calcolato il rateo del mese) e sarà erogato al dipendente che cessa il rapporto di lavoro, solo se già quantificabile all'atto dell'erogazione al medesimo del T.F.R..

3. In caso di passaggio di categoria/livello in corso d'anno, gli importi saranno riferiti pro-quota all'effettiva categoria/livello di appartenenza.

4. Il premio massimo di cui al comma 1 verrà aggiornato, per ogni anno di valenza del presente contratto, al minimo tabellare contrattuale, non appena disponibile.

5. Il premio massimo di produzione di cui al presente accordo verrà integrato con quanto eventualmente stabilito in sede di contrattazione nazionale.

Two handwritten signatures in black ink, one larger and more stylized than the other, located in the bottom right corner of the page.

Art. 2

Modalità di valutazione dei risultati

1. Il conseguimento degli obiettivi di risultato verrà determinato in relazione agli indici di economicità e produttività definiti nei successivi articoli, rispettivamente con pesi pari al 50%, 50%.
2. Gli importi di cui all'art. 1, comma 1, sono quindi da intendersi massimi, al conseguimento del 100% di tutti gli indici, secondo la seguente formula:

$$P_{ia} = \left(\sum_n i_n \cdot p_n \right) \cdot P_{max a}$$

dove

P_{ia} = premio spettante al dipendente "iesimo" inquadrato nel livello "a"

i_n = valore dell'indice di valutazione "ennesimo"

p_n = peso dell'indice di valutazione "ennesimo"

$P_{max a}$ = premio massimo raggiungibile per il dipendente "iesimo" inquadrato nel livello "a"

Art. 3

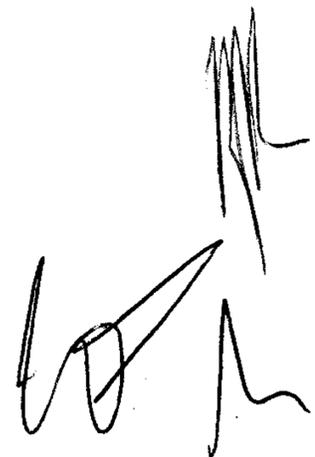
Indice di economicità

1. L'indice di economicità (Ie), su base annuale è valutato sui seguenti elementi:

a) costi operativi (peso 25%)

- costi per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci, unitamente alla variazione delle scorte;

- costi per servizi (manutenzioni e riparazioni, spurghi e smaltimenti fanghi, spese esercizio automezzi);



- costo del personale (straordinario con l'esclusione di quelli effettuati al nei giorni festivi e nel notturno per il 2014 e nei giorni festivi, nel notturno e di sabato nel 2015);

b) consumi (peso 25%)

- kwh consumati/mc prelevati (peso 20%)

- litri di carburante consumati (peso 5%)

2. L'indice di cui alla precedente:

i) lettera "a" è massimo (ossia pari a 1) qualora la somma dei costi di cui al comma 1 non sia superiore al valore dell'anno precedente, aggiornato al tasso di inflazione comunicato dall'ISTAT, è pari a 0 qualora la somma dei costi di cui al comma 1 ecceda il suddetto valore per più del 5% e varia linearmente tra 0 e 1 per variazioni intermedie;

ii) lettera "b" è massimo (ossia pari a 1) qualora i relativi valori siano inferiori o uguali a quelli dell'anno precedente ed è pari a 0, viceversa.

3. l'indice di economicità è quindi assegnato secondo la seguente formula:

$$I_e = \left(\sum_n i_n \cdot p_n \right)$$

dove

I_e = indice di economicità

i_n = valore dell'indice di valutazione "ennesimo"

p_n = peso dell'indice di valutazione "ennesimo"

Chiarimento a verbale: La società, tenuto conto che – secondo il vigente metodo tariffario – è soggetta a talune categorie di costi, ad incrementi non superiori al tasso di inflazione (o, per quanto riguarda il consumo di energia elettrica, a politiche di riduzione) incentiva il personale quando l'attività svolta dal medesimo consente di rimanere entro tali limiti.



La Società si impegna all'inizio di ogni anno a richiedere, con riguardo alle principali voci di costo dei materiali idraulici e chimici, a svolgere una selezione dei migliori prezzi praticati.

Art. 4

Indice di produttività

1. L'indice di produttività (Ip) viene misurato in base alle seguenti valutazioni:

ANNO 2016

a) disponibilità e cortesia del personale

Peso 25%

- obiettivo massimo di riferimento: 10;

- fonte: customer satisfaction.

l'indice è massimo (ossia pari a 1) quando, rispetto all'esercizio precedente, risulta migliorato almeno del 3%, è nullo (ossia pari a 0) se è peggiorato almeno del 5% mentre varia linearmente tra i due estremi per variazione intermedie.

b) continuità nella potabilità dell'acqua:

Peso 25%

- obiettivo massimo di riferimento: potabilità garantita 365 giorni

- fonte: report di consuntivazione all'Autorità d'Ambito;

l'indice (espresso in rapporto agli abitanti interessati dal fenomeno rispetto agli abitanti complessivamente serviti) è massimo (ossia pari a 1) quando non sono pervenute nell'anno segnalazioni di non potabilità e si riduce proporzionalmente al verificarsi di simili eventi, secondo la seguente formula:

$$Cont = \frac{\sum_p g_p \cdot ab_p}{\sum_p 365 \cdot ab_p}$$

dove

g_p = giorni di non potabilità nel Comune “*pesimo*”

ab_p = abitanti del comune “*pesimo*”

2. l'indice di produttività è quindi assegnato secondo la seguente formula:

$$I_p = \left(\sum_n i_n \cdot p_n \right)$$

dove

I_e = indice di produttività

i_n = valore dell'indice di valutazione “*ennesimo*”

p_n = peso dell'indice di valutazione “*ennesimo*”

ANNI 2017 e 2018

$$I_p = \left(\frac{\sum_a p_n \cdot p_{max a} - Penali}{\sum_a p_n \cdot p_{max a}} \right)$$

dove

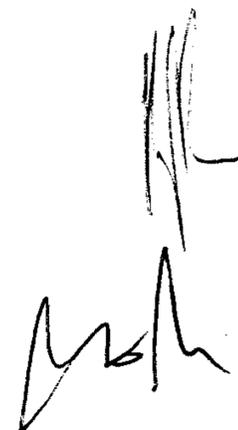
I_p = indice di produttività

p_n = peso dell'indice di valutazione “*ennesimo*” (segnatamente l'indice di produttività)

$P_{max a}$ = premio massimo raggiungibile per il dipendente “*iesimo*” inquadrato nel livello “*a*”

Penali = la somma delle penali automatiche od imposte in attuazione della delibera AEEGSI n. 655/2015

Art. 5 **Erogazione**



1. Il premio di risultato viene erogato in un'unica soluzione nella prima mensilità successiva all'approvazione del bilancio di esercizio e non oltre alla mensilità relativa al mese di luglio.

Art. 6

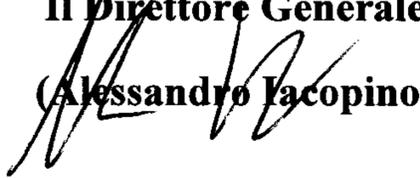
Decorrenza e durata

1. Le norme del presente Verbale di Accordo avranno durata triennale.
2. La loro decorrenza si intende fissata alla data del 1 gennaio 2016.

S.I.I. S.p.A

Il Direttore Generale

(Alessandro Iacopino)



FILCTEM-CGIL

(Luciano Ranghino)

(Marco Ferrero)

